

Verplichte elementen van de netwerkovereenkomst geestelijke gezondheid kinderen en jongeren

1. Voorwerp van de netwerkovereenkomst

- Missie en visie van het netwerk: het expliciete engagement van het netwerk om zorg-op-maat aan te bieden en de zorgcontinuïteit voor zorgvragers en hun context te garanderen, steeds rekening houdend met het subsidiariteitsbeginsel (d.w.z. dat zorg bij voorkeur thuis of ambulante wordt aangeboden, en pas wanneer noodzakelijk wordt overgegaan tot (semi)residentiële zorgverlening).
- Bevestiging van de intersectorale samenstelling van het netwerk: in de voornaamste organen van het netwerk vertegenwoordigen maximum 1/3 van het totaal aantal personen de geestelijke gezondheidszorg, maximum 1/3 van het totaal aantal personen vertegenwoordigen de gezondheidszorg- en welzijnssector (zoals bv. eerste-lijns-hulpverlening, zorg en begeleiding van personen met een handicap, ...) en ten minste 1/3 van het totaal aantal personen vertegenwoordigen andere sectoren niet behorend tot de geestelijke gezondheidszorg-, de gezondheidszorg- of de welzijnssector (zoals bv. vertegenwoordigers van kinderen, jongeren en hun familie, onderwijs, sport, tewerkstelling, ...).
- Verwijzing naar de ontwikkeling en implementatie van het strategisch plan: de concrete beschrijving van de manier waarop alle netwerkpartners i.s.m. relevante actoren, diensten, instellingen, zorgaanbieders, ... van relevante sectoren een integraal en geïntegreerd hulpverleningsaanbod voor de doelgroep binnen het werkingsgebied van het netwerk organiseren d.m.v. de ontwikkeling van programma's met de bedoeling zo snel en zo continu mogelijk in te spelen op de noden van deze doelgroep.

2. Doelgroep

- Bondige omschrijving van de doelgroep.

3. Werkingsgebied

- Weergave van het geografisch werkingsgebied: het volledige territorium van de provincie/Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

4. Empowerment

- Weergave van de strategie om maximale participatie en inspraak van kinderen, jongeren en hun context te realiseren in het netwerk en in de zorg- en hulpverlening.
- Actieplan om de strategie te implementeren.

5. Netwerkcoördinatie

- Contactgegevens (voornaam, naam, mailadres, telefoon- of gsm-nummer) van de persoon of personen die de netwerkcoördinatie invullen.
- Beschrijving van de missie en de opdrachten van de persoon of personen die de netwerkcoördinatie invullen.

6. Vertegenwoordiging

- Contactgegevens (voornaam, naam, mailadres, telefoon- of gsm-nummer) van de personen die het netwerk vertegenwoordigen, voor zover het netwerk wordt vertegenwoordigd door andere personen dan de personen die de netwerkcoördinatie invullen.

7. Netwerkpartners

- Gegevens van elke netwerkpartner:
 - naam, adres en contactgegevens van de instelling, de dienst of het initiatief
 - contactgegevens (voornaam, naam, mailadres, telefoon- of gsm-nummer) van de leidinggevende van deze instelling, dienst of initiatief
 - contactgegevens van de voorzitter van de raad van bestuur van deze instelling, dienst of initiatief
 - contactgegevens van de persoon of personen die gemandateerd worden om deze instelling, dienst of initiatief te vertegenwoordigen in het netwerkcomité
 - contactgegevens van de persoon of personen die gemandateerd worden om deze instelling, dienst of initiatief te vertegenwoordigen in andere overlegstructuren van het netwerk

8. Structuur en functionering van het netwerk

- Netwerkorganigram met specifieke vermelding van alle organen en voor elk orgaan:
 - specifieke doelstelling(en)
 - samenstelling
 - eventuele specifieke beslissingsprocedures
- Schriftelijke afspraken inzake:
 - wijziging, hernieuwing of beëindiging van de netwerkovereenkomst
 - bemiddeling bij conflicten tussen partners
 - mandatering
 - beslissingsprocedures: aanwezigheidsquorum, beslissingsquorum, werkwijze in geval het aanwezigheidsquorum niet wordt bereikt
 - toetredings- en uittredingsmodaliteiten voor partners in het netwerk
 - financieel beheer van het netwerk:
 - > oprichting van een orgaan voor het financieel beheer en dat verantwoordelijk is voor de interne controle op de allocatie van de bijkomende financiering
 - > samenstelling van dit orgaan
 - > naam van de partner die de financiering van het netwerk ontvangt
 - informatiedoorstroming tussen netwerkpartners inzake opvolging en evaluatie, sanctionering, arbeidstijd en beheer van het aan het netwerk ter beschikking gestelde personeel

9. Instructierecht

- In België geldt een principiële verbod op ter beschikking stelling van werknemers. Dit verbod wordt beschreven in de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. In deze wet worden uitzonderingen voorzien op dit verbod. Het netwerk maakt gebruik van de uitzondering voorzien in art. 31, §1, 3^{de} lid van de wet. Teneinde gebruik te maken van deze uitzondering neemt het netwerk onderstaande tekst letterlijk over in de netwerkovereenkomst.

“Iedere Partner bij het Netwerk verbindt er zich toe om de taken die hij op zich nam in het kader van deze Overeenkomst uitsluitend uit te voeren met eigen werknemers voor wie hij de volledige hiërarchische verantwoordelijkheid draagt. De Partner-werkgever verbindt er zich toe om enkel professioneel bekwame werknemers in te zetten.

De werknemers die een Partner inzet in het kader van deze Overeenkomst zullen op geen enkel ogenblik als een werknemer van een andere Partner/het Netwerk beschouwd kunnen worden. Een andere Partner/het Netwerk zal geenszins gerechtigd zijn om instructies te geven die het werkgeversgezag van de Partner-werkgever zouden uithollen.

De Partners erkennen evenwel dat door de specifieke strategische doelstellingen van het Netwerk er tussen de werknemers (van de verschillende Partners) onderling instructies gegeven zullen moeten worden om het vooropgestelde hulpverleningsaanbod geestelijke gezondheid voor kinderen en jongeren te realiseren.

Een andere Partner/het Netwerk kan in het kader van de uitvoering van deze Overeenkomst en ingevolge artikel 31, §1 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers (verder de “Wet van 24 juli 1987” genoemd), uitsluitend instructies geven aan een werknemer van een Partner-werkgever met betrekking tot:

- *het welzijn en de veiligheid op de werkplaats*
- *de verschillende types van instructies hieronder vermeld, die dagelijks rechtsreeks dan wel in het kader van overlegvergaderingen kunnen worden gegeven*

De voorbeelden die bij een type van instructie gegeven worden zijn enkel ter illustratie en niet-exhaustief. Deze voorbeelden kunnen vrij aangepast worden en variëren, zonder dat een aanpassing van deze Overeenkomst nodig is.

- *instructies met betrekking tot de timing/planning van de uit te voeren taken (bv. welke huisbezoeken en wanneer deze uitgevoerd moeten worden, aanwezigheid op overlegvergaderingen)*
- *instructies met betrekking tot de toegang tot locaties van waaruit het Netwerk zal opereren (bv. locaties voor de overlegvergaderingen, locaties voor specifiek materiaal)*
- *instructies met betrekking tot specifieke omstandigheden, procedures en handelwijzen waarmee rekening dient te worden gehouden bij het vervullen van de taken (vb. specifieke afspraken, handelwijzen, kwaliteitsvereisten binnen het Netwerk ...)*
- *instructies met betrekking tot de operationele rapportering over de uit te voeren taken (bv. wijze waarop (schriftelijk/mondeling), frequentie, ...)*
- *instructies met betrekking tot het correct uitvoeren door een werknemer van de taken toegewezen aan de Partner-werkgever in het kader van deze Overeenkomst*
- *specifieke taak-gerelateerde aanwijzingen, met inbegrip van specifieke training, vorming en opleiding voor het uitvoeren van de taken en die specifiek zijn in het kader van het Netwerk*
- *instructies om schade te voorkomen/te beperken (vb. verbod om taken verder uit te voeren omwille van manifeste fouten)*

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Partner als werkgever ten aanzien van zijn respectievelijke werknemers, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van een andere Partner/het Netwerk zoals vermeld hierboven:

- *aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria)*
- *beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd deze die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de taken en die specifiek zijn aan het Netwerk*
- *controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen*
- *toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie, ...)*

- *beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag*
- *hiërarchische rapportering (evaluatie- en functioneringsgesprekken, ...)*

Om een andere Partner/het Netwerk in staat te stellen om enkel instructies (zie hierboven) te geven conform de Wet van 24 juli 1987, verbinden de Partners er zich toe om van bij aanvang van de Overeenkomst een vaste contactpersoon aan te duiden en kenbaar te maken aan de netwerkcoördinatie en de andere Partners. De netwerkcoördinatie zal steeds een actuele lijst van deze contactpersonen bijhouden. Elementen, waar er geen schriftelijk instructierecht is voor voorzien conform artikel 31,§1,3^{de} lid van de Wet van 24 juli 1987, zullen aan deze contactpersonen gemeld moeten worden. Indien door een Partner een andere contactpersoon wordt aangeduid, zal deze Partner de netwerkcoördinatie en alle andere Partners van het Netwerk hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

Meer inlichtingen m.b.t. deze clause instructierecht kunnen bekomen worden bij de netwerkcoördinatie op het telefoonnummer: ...”

10. Formalisering

- Akkoord van alle netwerkpartners en de netwerkcoördinatie d.m.v.:
 - voornaam, naam, handtekening van de leidinggevende van de netwerkpartner
 - voornaam, naam, handtekening van de voorzitter van de raad van bestuur van de netwerkpartner
 - voornaam, naam, handtekening van de persoon of personen die de netwerkcoördinatie invullen
- Garantie van de vlotte en toegankelijke consultatie van de netwerkoevereenkomst door alle netwerkpartners en alle personen betrokken bij de activiteiten van het netwerk.
- Datering en plaats van afsluiting van de netwerkoevereenkomst.